

## מוכירות המועצה

### מכרז פומבי 22/2026 עובד/ת סוציאלי לטיפול בנוער בסיכון

המועצה האזורית "שדות נגב" מודיעה בזאת על משרה פנויה כדלקמן:

1. תואר המשרה - עובד סוציאלי לטיפול בנוער בסיכון
  2. היקף משרה - 100%
  3. הדירוג - הסכם ע"ס
  4. דרגה - בהתאם לוותק
  5. כפיפות - מנהל האגף לשירותים חברתיים
  6. מקום העבודה - מ.א. שדות נגב
7. **תיאור התפקיד** - בניית תכניות מניעה לנוער בסיכון. בניית תכניות טיפול יישוביות, קבוצתיות ופרטניות. ליווי והדרכות מדריכי הנוער ביישובים. מתאם בין מחלקת החינוך לשירותים חברתיים. קידום שיתופי פעולה בין כל הגורמים הפועלים בקהילה.
8. **דרישות התפקיד** -  
**השכלה**  
עובד סוציאלי בעל תואר B.A בעבודה סוציאלית.  
רישום בתוקף בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ניסיון מקצועי** - עדיפות בתחום נוער בסיכון
- יישומי מחשב** - היכרות עם יישומי office יכולת עבודה בסביבה דיגיטלית, היכרות עם טכנולוגיות נוספות הנמצאות ברשות המקומית.
- מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד**: א. יכולת ליצור קשרים בינאישיים, רתימה לעשייה ובניית אמון בין שותפים. ב. נאמנות ומהימנות ג. יכולת עבודה בשעות גמישות אחר הצהריים ד. עבודה מול מסי גורמים במקביל. ה. עבודה בחירום. ו. שרותיות.
- שונות** - בעל רכב אישי חובה



## מזכירות המועצה

### הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות עד ליום שני כא' אדר' תשפ"ו 09/03/2026 בשעה 12:00 בקשות להשתתף במכרז בצירוף תעודות ואישורים המעידים על עמידה בתנאי המכרז המפורטים בנוסח המכרז, קורות חיים, המלצות ואסמכתא על ניסיון מקצועי וניהולי, יש להגיש באופן מקוון בלבד דרך אתר המועצה <https://www.sdotnegev.org.il/bids> בלינק דרושים. לפרטים נוספים- נח אלמסי במייל [noah@sdotnegev.org.il](mailto:noah@sdotnegev.org.il), או בטל' 08/9938930.

**להגשת מועמדות בטופס מקוון לחץ כאן**

- בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד/ת כשיר/ה לבצוע התפקיד.
- "המועצה פועלת לקדם העסקה מגוונת ומכילה לכלל האוכלוסיות בחברה הישראלית ללא הבדל דת רקע ומגדר. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א 2021- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם למול מועמדים בעלי כישורים דומים".
- זכותו/ה של כל מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות בהליך קבלה לעבודה.
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.
- המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.
- שכר משוער למשרה (ברוטו עובד) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.

בכבוד רב,

נורית כהן – חדד  
מזכירת המועצה

העתק: מר תמיר עידאן- ראש המועצה