

מזכירות מועצה

יום שני ט' טבת תשפ"ו
29 דצמבר, 2025

ריכוז שאלות הבהרה לקול קורא מס' 125/25
אספקת שירותי חשבות שכר במיקור חוץ למועצה האזורית שדות נגב

חברת מ.ש.ו.ב ניהול הון אנושי ושכר בע"מ

מס"ד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת ההבהרה	נוסח השאלה
1	2. מקצועית ומהות השירות.	<p>בסעיף זה כחלק מטיפול מלא בקליטת עובד חדש נדרשת "בדיקת חוזה העסקה" מכיוון ששירותי חשבות שכר מתמקדים בעיקר בחישוב, תשלום ודיווח של שכר בעוד בדיקת חוזים (בפרט אלו הנוגעים לתנאי העסקה) היא לרוב חלק מתחום משאבי האנוש/ייעוץ משפטי, נבקש הבהרה האם הכוונה הינה שחשב השכר בודק את התאמת ההנחיה אל מול תנאי העסקה שהועברו ע"י יחידת ההון האנושי? חיובי</p>
2	2. מקצועית ומהות השירות.	<p>בסעיף זה חשב השכר מתבקש ל"מעקב אחר עדכון דרגות עובדים" נבקש להבהיר כי מעקב אחר עדכון דרגות העובדים הינו באחריות מחלקת משאבי אנוש. האם הכוונה היא לעדכון טכני של הדרגות הקיימות במערכת בלבד בהתאם להנחיות משאבי אנוש? האם מסלולי הקידום ומתחי הדרגות מנוהלים בתוכנת השכר הנוכחית ומשמשים כמקור המידע העיקרי לביצוע המעקב? הכוונה היא תחילה בסיוע בהטמעת מתן התראות מול one sity כשותפים לתהליכים חדשים ולאחר מכן שימת לב לזכאויות תוך סנכרון מלא מול משאבי אנוש/ מזכירה</p>
3	5. נוכחות פיזית	<p>בסעיף זה חשב השכר נדרש לנוכחות פיזית המוגדרת בטווח של "פעם אחת עד פעמיים בשבוע" למינימום 8 שעות ביום. כיוון שהדרישה לנוכחות פיזית משפיעה באופן ישיר על התמחור, תכנון כוח האדם והתחייבות השבועית נבקש הבהרה בנוגע לדרישה של היום הנוסף האם מדובר בפעם בשבוע ובמקרים חריגים החשב יתבקש להגיע לפעמיים? נבקש לקבל הצעת מחיר לשת"י החלופות</p>

מזכירות מועצה

<p>1. בסעיף זה נדרש מהמציע ניסיון במוניציפלי של 3 שנים ברציפות במהלך 5 שנים. המציע, הינו תאגיד הכולל 3 חברות שהתאגדו בשנת 2022 לחברה אחת בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט. כלל החברות עומדות בתנאי הסף כל אחת בנפרד בוותק ובניסיון. לצורך עמידה בתנאי הסף, מבוקש להכיר בניסיון של 3 החברות שהתאגדו למציע. אין התנגדות</p>	<p>10ג. אופן בחירת המציע הזוכה</p>	<p>4</p>
<p>צוות גיבוי: בחברתנו מועסקים כ-60 חשבי שכר. לתפיסתנו לאור התקופה האחרונה חשוב לייצר גיבוי מקצועי וזמין על מנת להבטיח רציפות תפעולית ומתן מענה שוטף, יש צורך בהעסקת מספר חשבי שכר במקביל ככל שנדרש. האם נדרש לצרף למסמכי ההצעה קורות חיים, תעודות הסמכה וניסיון מקצועי של כלל צוות חשבי השכר שיועסק מטעם המציע? לפיכך נבקש לברר: האם קיימת דרישה להציג צוות חשבי שכר לצורך גיבוי מקצועי. * האם דרישת הסף תעודכן בהתאם ותובהר במסמכי המכרז, כך שתשקף את הצורך בכוח אדם מספק לביצוע השירות בהיקף הנדרש? מאחר ולא הופיע במכרז יילקח כיתרון</p>	<p>לא קיים במכרז</p>	<p>5</p>
<p>בסעיף זה אנו מתבקשים לספק לרשות שירותי יעוץ כללים בנושאי שכר ומשאבי אנוש. לאור העובדה שייעוץ זה דורש מומחיות מגוונת בנושאים שונים לרבות הכרות מעמיקה ברגולציה האם נדרש להציג את קו"ח של כ"א המייעץ? כן, נדרש להעביר קו"ח של הרפרנט המיועד</p>	<p>סעיף 4</p>	<p>6</p>
<p>נשמח לקבל הבהרה באשר לגובה התעריף: יודגש כי, על אף שלא נקבע תעריף מינימום במכרז, נבקש לשקול קביעת תעריף מינימלי, וזאת לצורך הבטחת רמה מקצועית ואיכותית של השירותים שיינתנו. כידוע, תפקידים אלו מחייבים ניסיון מוכח בעבודה מול רשויות מוניציפליות והיכרות מעמיקה עם הרגולציה הרלוונטית. לפיכך, חשוב להבהיר כי התעריפים המוצעים נדרשים לאפשר העסקת חשבי שכר ומומחים מקצועיים מתאימים, שאם לא כן עלולה להיפגע איכות השירות. לשם כך נקבעו משקולות במכרז</p>	<p>חלק ג הצעת מחיר</p>	

מזכירות מועצה

קרטון יועצים ישראל

מראה מקום	נוסח הקול קורא	שאלה
סעיף 2	במסגרת דרישות ותכולת העבודה נכתב "הכנת והגשת דיווחים חודשיים ושנתיים לרשויות (מס הכנסה, ביטוח לאומי, קופות גמל, קרנות פנסיה והשתלמות, טופס 102, 126 ו-856).	טופס 856 הינו נוגע לניכויים שלא בשכר ומטופל על פי רוב בהנהלת החשבונות, על כן נבקש הבהרה באשר לתכולת העבודה. אפשר להתעלם מהדרישה לטופס 856, 126 הוא החשוב
כללי		האם קיימת מערכת נוכחות ובמידה וכן: 1. איזה מערכת קיימת? זמן אמת 2. האם קיים ממשק מלא עם תוכנת השכר ONE CITY? כן המעבר לזמן אמת כרגע בשלב הטמעה, הצפי לעבור בינואר
כללי		האם יש רכז/ת נוכחות במועצה? כן
סעיף 1	היקף מוערך: עד 150 תלושי שכר חודשיים	מה התפלגות האוכלוסיות (עובדים, דירוג הוראה, פנסיונרים)? 350 עובדים 150 פנסיונרים
סעיף 5	נוכחות פיזית: נדרשת נוכחות פיזית קבועה במשרדי הרשות בהיקף של יום עד יומיים בשבוע, בהתאם לצרכי הרשות ובתיאום מראש	האם כחלף הדרישה וכדי לשפר את המענה לעובדים האם יהיה ניתן לתת מענה גם באמצעות זום ולהותיר 2 מפגשים פיזיים במועצה? והכל שלא יפחת מהדרישות להיקף שירות כן

מזכירות מועצה

מיכל לוי – רו"ח – ייעוץ, ליווי וביקורות שכר

שאלה	נוסח הקול קורא	מראה מקום
האם ניתן להגיש הצעת מחיר רק לריטיינר של שירותי יעוץ בשכר ומשאבי אנוש? ניתן לפצל ניתן, פיצול מכרז	"המציע יספק לרשות המקומית שירותי ייעוץ כלליים בנושאי שכר ומשאבי אנוש כחלק בלתי נפרד מההתקשרות"...	סעיף 4
האם ניסיון של חשב השכר המועמד לתפקיד נחשב כניסיון המציע? אין התנגדות	"המציע יספק שירותי חשבון שכר לשתי רשויות מקומיות לפחות, במשך 3 שנים רצופות מתוך 5 השנים האחרונות"	סעיף 10
האם ניסיון של חשב השר המועמד לתפקיד נחשב כניסיון המציע? נגזרת של סעיף א'	"המציע יספק שירותי חשבון שכר בהיקף חודשי של לפחות 150 תלויים בחודש במשך שנה אחת לפחות"	סעיף 10
1. האם בשירותי חשבון שכר לרשויות מקומיות נכללים גם איגודי ערים וגם תאגידים עירוניים? כחלק מתקופת הניסיון ולא כחלופה ובתנאי שלפחות מחצית מתקופת הניסיון היא ברשויות מקומיות.	ניסיון במוניציפלי: המציע יספק שירותי חשבון שכר לשתי רשויות מקומיות לפחות, במשך 3 שנים רצופות מתוך 5 השנים האחרונות.	חלק ב', סעיף 3- ניקוד
2. האם ניתן לכלול בניסיון המקצועי גם שירותי יעוץ שכר לרשויות מקומיות (ללא חשבון שכר)? לא		