



## מועצה אזורית שדות נגב

### מזכירות המועצה

מכרז 97/2025

### עובד/ת סוציאלי/ת קהילתי

המועצה האזורית "שדות נגב" מודיעה בזאת על משרה פנויה כדלקמן:

1. תואר המשרה - עובד/ת סוציאלי/ת קהילתי
2. היקף משרה - 100% המשרה
3. היחידה - מחלקה לשירותים חברתיים
4. מקום העבודה - ביישובי מועצה אזורית שדות נגב
5. כפיפות - מנהל מחלקה לשירותים חברתיים
5. הדירוג - ע"ס
7. תיאור התפקיד - אחריות להשגת יעדי העבודה הקהילתית לאיתור בעיות וצרכים והכנת תוכניות לפיתוח קהילתי. הפעלת פרויקטים קהילתיים באמצעות שיתוף ציבור בכפוף למדיניות משרד הרווחה והרשות המקומית. אחריות לרשום ומעקב של כל המשימות הקהילתיות בתחום אחריותו פיתוח מענים קהילתיים
8. דרישות התפקיד - השכלה  
עובד/ת סוציאלי/ת, בעל תואר B.A בעבודה סוציאלית, אמיונות ומהימנות, כושר למידה, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, יכולת עבודה בצוות, ראייה קהילתית ומערכתית, ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת, אחריות ועמידה בזמנים, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה אהה"צ ובשעות לא שגרתיות, רכב אישי חובה.
9. פרטים נוספים - שונת - ניתן לקבל ממר נוח אלמסי- מנהל מחלקת רווחה טלפון 08/9938942/3 נייד: 050-7653799
10. מצ"ב קישור לטופס בקשה באתר המועצה. יש לצרף את כל המסמכים הרלוונטיים <https://www.sdotnegev.org.il/556> לחילופין את הבקשות בצירוף קורות חיים, המלצות, תעודות ומסמכים ניתן להגיש במעטפה סגורה לתיבת המכרזים שבמזכירות המועצה. לא יאוחר מיום שישי יב' אלול תשפ"ה 05/09/2025 בשעה 12:00



## מועצה אזורית שדות נגב

### מזכירות המועצה

#### הערות :

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. מועמדים העומדים בתנאי הסף לתפקיד, יוזמנו טרם ועדת הבחינה למבחן במכון מיון בהתאם להחלטת הרשות. הבחירה במועמדים תיעשה על בסיס המסמכים, החלטת הוועדה ותוך התחשבות ביתרונות אם צוינו. המועצה תהיה רשאית לפסול הצעות שתגענה ללא כל המסמכים הנדרשים כאמור לעיל, רק פניות מתאימות תיענינה.
3. בהתאם לחוק העדפה מתקנת בישראל, תינתן עדיפות לקליטת מועמדים עם מוגבלות בכפוף לעמידתם בתנאי הסף. למועמד עם מוגבלות שנדרשות עבורו התאמות בהליכי קבלה לעבודה, יש לצרף מסמכים או הוות דעת מתאימה בעניין זה. ככול שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח – 1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
4. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד /ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
6. שכר משוער למשרה (ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז – אחוז שכר בכירים הינה נגזרת שכר מנכ"ל בהתאם לשכר המתאים לגודל הרשות המתפרסם מעת לעת.

\* המכרז כתוב בלשון זכר אך הוא מופנה לזכר הנקבה כאחד. המועמדים יישלחו למבחני מיון.

בכבוד רב,

נורית כהן-חדד  
מזכירת המועצה