

קול קורא

לתפקיד חבר צוות חירום יישובי - בהתנדבות

התפקידים המוצעים: יו"ר צחי/ סגן צחי/ ראש מכלול בריאות/ ראש מכלול חינוך/
ראש מכלול רווחה/ ראש מכלול לוגיסטיקה/ ראש מכלול דוברות

תפיסת תפקיד הצח"י

אופן הפעלת הצח"י נועד לחזק את היכולת היישובית להתמודד עם מצבי חירום באופן אפקטיבי ומתואם. התפיסה החדשה מדגישה ראייה מערכתית, הכוללת את כלל ההיבטים הרלוונטיים ומתכללת אותם לכדי פעולה מגובשת אחת. הדגש הוא על שילוב מאוזן בין ניהול מהשטח לבין ניהול מטה, תוך שימוש באמצעים טכנולוגיים מתקדמים לשיפור היעילות והתגובה. בנוסף, ניתן דגש לחיזוק הקשרים בין הצח"י לוועד היישוב והרשות המקומית. אירועי ה-7 באוקטובר מבקשים מאיתנו שינוי בתפיסת תפקיד עדכנית, מקצועית ומגובשת ועל כן יוצא קול קורא זה.

הגדרת תפקיד ותחומי אחריות:

בשגרה

- גיוס, הכשרה, שמירת כשירות ותחזוקה של צוות החירום היישובי/ צוות המכלול הרלוונטי
- בניית תיק צח"י/מכלול עדכני
- הכנת תוכנית עבודה שנתית לתרגול הצוות והוצאתה לפועל.
- מיפוי הקהילה - כוחות וצרכים.
- הגברת מוכנות הקהילה לחירום.
- עבודה שוטפת מול ראשי המכלולים הנוספים והנהגת היישוב לטובת היערכות מיטבית לחירום
- תרגול הצוות בתרחישים אפשריים ותרגולים שוטפים יחד עם כל הצוות המורחב.

בחירום

- ניהול פעילות צוות החירום/ המכלול שבאחריותו- החלטה על הקפצה, חלוקת משימות והפעלת הצוות.
- יצירת תמונת מצב והערכת צרכים שבתחום אחריותו בזמן אמת.
- יישום תכנית מענה יעילה, לטובת תמיכה באוכלוסייה ובהתאם לצרכים שעולים.
- קשר שוטף עם בעלי התפקידים ביישוב.
- להוות חוליה מקשרת בין היישוב לצוות החירום המועצתי- העלאת צרכים ותמונת מצב בזמן אמת.
- בתום אירוע- הערכה, הפקת לקחים וקבלת החלטות לטווח ארוך.

תנאי סף

- חובת מגורים ביישוב.
- זמינות מלאה לביצוע התפקיד במצב חירום.
- ניסיון ניהולי/ תפקיד קהילתי- יתרון
- השתתפות בהכשרות צח"י בהתאם לתכנית המועצתית (אחת לחודש וחצי)
- אינו עובד מועצה ו/או תאגיד סמך של המועצה ו/או אינו משמש כחבר ועד אגודה ו /או כחבר ועד מקומי.
- במצבי חירום הוא אינו נקרא/ת למילואים ו/ או אינו עובד חיוני.
- מתנדב צח"י אינו יכול להיות חבר בכיתת הכוננות
- בני זוג/ בני משפחה מדרגה ראשונה, אינם יכולים להיות יחד בצוות צח"י .
- הבחירה תקפה לתקופת כהונה מוקצבת. בתום התקופה ניתן להיבחר לתקופת כהונה נוספת.
- מתנדב צוות החירום יבוטח על ידי משרד הרווחה בביטוח מתנדבים.
- כפיפות התפקיד : מרכז חוסן
- יש למלא טופס מועמדות לתפקיד בו יש לציין לאיזה תפקיד את/ה מתמודד (ניתן להתמודד ליותר מתפקיד אחד).
- המועמדים יוזמנו לראיון קבלה שיתבצע על ידי ועדת בחינה שתורכב מנציג אגף הרווחה, נציג חוסן, נציג מתנ"ס ושני נציגי הוועד המקומי של היישוב.

כישורים ומיומנויות נדרשים

- תקשורת בין-אישית מעולה.
- יכולת הובלה, ניהול ועבודה בצוות.
- יוזמה, מחויבות ויכולת ניהול עצמי.
- יכולת ארגונית גבוהה ועבודה בממשקים.
- בקיאות ביישומי מחשב ויכולת עבודה בסביבה ממוחשבת.

יש למלא את טופס הבקשה בקישור המצורף עד לתאריך 7/8/25 בשעה 15:00.

[/https://www.sdotnegev.org.il/623](https://www.sdotnegev.org.il/623)